



Rzeszów, 2015-01-13

## WOJEWODA PODKARPACKI

ul. Grunwaldzka 15  
35-959 Rzeszów  
skr. poczt. 297

S-V.865.7.2014.MK

**Pan**  
**Krzysztof Bąk**  
**Dyrektor**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**  
**w Lesku**

Na podstawie art. 113 ust. 1 w związku z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) przekazuję wnioski i zalecenia po kontroli problemowej przeprowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lesku w dniach 16- 18 czerwca 2014 r.

Kontrolą objęto wydatkowanie środków Funduszu Pracy na szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lesku od dnia 01.01.2012 r. do dnia zakończenia kontroli. W oparciu o dokonane ustalenia wykonywanie ww. zadań oceniam **pozytywnie z uchybieniami**. Za stwierdzone uchybienia odpowiedzialność ponosi Pan Krzysztof Bąk - Dyrektor jednostki kontrolowanej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lesku realizacja zadań fakultatywnych finansowanych z Funduszu Pracy w zakresie finansowania szkoleń pracowników była w okresie objętym kontrolą wykonywana w sposób prawidłowy.

Na podstawie przedłożonych dokumentów, sprawozdań i wyjaśnień kontrolujący ustalili, że jednostka kontrolowana zgodnie z art. 109a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prawidłowo wyliczyła kwotę środków przeznaczoną na szkolenia pracowników w 2012 r., 2013 r. i 2014 r. W ramach ustalonego limitu w okresie kontrolowanym były ponoszone wydatki na szkolenia pracowników PUP w Lesku.

Kontrolującym przedłożono plany i poszczególne zmiany do planu w zakresie podziału otrzymywanych środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową. Niniejsze plany były przedkładane do zaopiniowania Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Lesku co jest zgodne z postanowieniami art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia (...) i § 7 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. nr 224 poz. 2281). Plany wydatkowania środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań nie były przedkładane do zaopiniowania Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Lesku.

Ponadto w okresie kontrolowanym do Ministra Pracy i Polityki Społecznej przekazywano plan i - na bieżąco - poszczególne zmiany w planie Funduszu Pracy w układzie klasyfikacji budżetowej zgodnie z przyznanym limitem na finansowanie form aktywnych i fakultatywnych.

W trakcie kontroli ustalono również, że podmiot kontrolowany zlecał usługę szkoleniową różnym instytucjom szkoleniowym. Stwierdzono, że wyboru instytucji szkoleniowych dokonywano stosując obowiązujący regulamin udzielania zamówień. Przede wszystkim przeprowadzano rozpoznawanie cenowe i dokonywano analizy przedłożonych ofert pod względem jakości oferowanych usług szkoleniowych. Dokumentację szkoleniową zweryfikowano w aspekcie wyboru instytucji szkoleniowych, tematów szkoleń oraz kierowania pracowników odpowiednio do wykonywanych czynności służbowych. Stwierdzono, że na szkolenia byli kierowani pracownicy adekwatnie do tematyki szkoleń i zajmowanych stanowisk służbowych. Kontrolujący zweryfikowali również wydatki poniesione na szkolenia pracowników w aspekcie obowiązującej w tym zakresie sprawozdawczości oraz dokumentacji księgowej. Poniesione wydatki znalazły odzwierciedlenie w prowadzonej dokumentacji księgowej i sporządzanych sprawozdaniach MPiPS.

Z opisu ww. faktur wynikało, że ze względu na wartość zamówienia nieprzekraczającą wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 tys. euro (art. 4 ust. 8 ustawy z dnia 29.01.2004r. Prawo zamówień publicznych – Dz.U. nr 113, poz. 759 z 2010r. z późn. zm. oraz Dz.U. z 2013r. poz. 907) – Powiatowy Urząd Pracy w Lesku zlecał usługi szkoleniowe bez zastosowania przepisów w/w ustawy. Faktury były sprawdzane pod względem formalnym i rachunkowym i zatwierdzone do wypłaty przez głównego księgowego i Dyrektora jednostki kontrolowanej. Z przedłożonych faktur wynikało, że usługi szkoleniowe były finansowane z FP i podlegały zwolnieniu z podatku VAT.

Ze sporządzonych zestawień dotyczących finansowania szkoleń krajowych i zagranicznych oraz z dokumentacji przedłożonej kontrolującym do wglądu wynikało, że w okresie kontrolowanym z Funduszu Pracy nie były finansowane pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Lesku szkolenia zagraniczne.

Kontrolujący zweryfikowali wyrywkowo wydawane zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, które znajdowały się w aktach osobowych pracowników. Przedłożone do wglądu zaświadczenia były tożsame z ofertą szkoleniową czy też zawartą umową na szkolenie pracownika. W niektórych ofertach szkoleniowych brak było wskazania osoby prowadzącej i informacji nt. jej kwalifikacji.

Stwierdzono, że środki Funduszu Pracy na szkolenia pracowników były wydatkowane w sposób zasadny i celowy.

Przedstawiając powyższe oceny i uwagi, w celu usunięcia stwierdzonych uchybień oraz usprawnienia badanej działalności przekazuję do zastosowania w bieżącej pracy jednostki następujące zalecenia:

- 1) plany wydatkowania środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań powinny być przedkładane do zaopiniowania Powiatowej Radzie Zatrudnienia (po nowelizacji ustawy Powiatowej Radzie Rynku Pracy) w Lesku,
- 2) należy zwracać uwagę, aby oferty szkoleniowe zawierały także dane i informacje o kompetencjach trenera, co ułatwi ocenę szkolenia z punktu widzenia jego jakości.

Jednostka kontrolowana może zgłosić zastrzeżenia do zaleceń w terminie 14 dni od dnia ich otrzymania. W przypadku braku zastrzeżeń, proszę mnie poinformować na piśmie o sposobie wykonania powyższych zaleceń, a także o podjętych działaniach lub przyczynach ich niepodjęcia w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego pisma.

**WOJEWÓDĄ PODKARPACKI**

**Malgorzata Chomycz-Śmigielka**

Otrzymują:

1. Adresat
2. aa