



WOJEWODA PODKARPACKI
ul. Grunwaldzka 15, 35-959 Rzeszów

Rzeszów, 2018-04-09

S-V.9514.1.5.2018.AS

Przedsiębiorstwo Wielobranżowe
„WENTA” Sp. z o.o.
ul. M. Fryszackiego 32
38-130 Frysztak

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W związku z kontrolą okresową przeprowadzoną w Przedsiębiorstwie Wielobranżowym „WENTA” Sp. z o.o. w dniu 15.02.2018 r., zgodnie z art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.) oraz § 17 ust. 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2013r., poz. 29) przekazuję wystąpienie pokontrolne zawierające ocenę kontrolowanej działalności Zakładu, wynikającą z ustaleń wskazanych w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń.

W wyniku kontroli stwierdzono nieprawidłowości w zakresie warunku wynikającego z przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, który to przepis stanowi, że pracodawca prowadzący działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy zatrudniający nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągający wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w pkt 1, przez okres co najmniej 6 miesięcy uzyskuje status pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, jeżeli: (...) jest zapewniona **doraźna** i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Zgodnie z wytycznymi Biura Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, powołującym się na

stanowisko Departamentu Nauki i Kadr Medycznych Ministerstwa Zdrowia – przez zapewnienie doraźnej opieki medycznej należy rozumieć udzielanie doraźnej opieki medycznej, które obejmuje między innymi pomoc w nagłych urazach i wypadkach przede wszystkim na miejscu zdarzenia do czasu przybycia lekarza. W ocenie Departamentu, pomoc taka, zwłaszcza w zakładzie pracy chronionej, powinna być świadczona wyłącznie przez wykwalifikowany personel medyczny, tj. lekarza lub pielęgniarkę. Kluczową kwestią w tym przedmiocie jest realna możliwość udzielenia szybkiej i skutecznej pomocy poszkodowanemu pracownikowi. Mając na uwadze powyższe, sposób zorganizowania doraźnej opieki medycznej w kontrolowanym Zakładzie nie wypełnia w pełni dyspozycji, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ponieważ pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni w stałych punktach handlowych Zakładu w Brzozowie, w Dynowie, Jedliczu, Kołaczycach, Korczyniu, Smarżowej, Strzyżowie, Tarnowcu, Wojaszówce, Wiśniowej i Iwoniczu nie mają zapewnionej doraźnej opieki medycznej. W trakcie kontroli Zakład nie dysponował bowiem żadnymi umowami o świadczenie opieki doraźnej na rzecz pracowników zatrudnionych w tych punktach. Mając na względzie fakt, iż doraźność utożsamiać należy z wystąpieniem nagłej potrzeby i koniecznością zapewnienia natychmiastowej pomocy, przyjmuje się, że konsekwencje braku możliwości zapewnienia tej opieki w sytuacjach nagłych ponosi pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej. W rachubę zatem wchodzi jedynie stałe zapewnienie opieki medycznej, rozumiane jako możliwość zapewnienia pomocy w sytuacjach wyjątkowych, tego wymagających. W związku z tym, że podstawowym aspektem jest wymóg realnej możliwości udzielenia szybkiej i skutecznej pomocy poszkodowanemu pracownikowi, należy pomoc tę zabezpieczyć stale, w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych. Osobą uprawnioną do świadczenia pomocy jest pielęgniarka, która zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarki i położnej (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 123) posiada prawo wykonywania zawodu stwierdzone albo przyznane przez właściwą okręgową radę pielęgniarek. Stosowne uprawnienia posiadają także lekarze i felczerzy oraz ratownicy medyczni. Obowiązek doraźnej opieki medycznej będzie także spełniony, gdy pracodawca podpisze umowę o świadczenie doraźnej opieki medycznej z zakładem opieki zdrowotnej. Umowa powinna określać, że pomoc będzie świadczona w czasie godzin pracy pracowników. Wspomniany podmiot medyczny musi być położony w takiej odległości od miejsca pracy osób niepełnosprawnych, aby umożliwić dotarcie personelu medycznego w bardzo krótkim czasie. Wprawdzie organ kontrolujący nie wymaga

tutaj bezpośredniego sąsiedztwa, niemniej jednak zatrudnione osoby niepełnosprawne muszą mieć gwarancję natychmiastowej pomocy medycznej.

Mając na uwadze całokształt pracy kontrolowanego zakładu pracy chronionej, uwzględniając przedstawione powyżej ustalenia, funkcjonowanie kontrolowanej jednostki oceniono pozytywnie z nieprawidłowościami. Zobowiązuje się Zarząd Przedsiębiorstwa Wielobranżowego „WENTA” Sp. z o.o. do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonej w trakcie kontroli nieprawidłowości poprzez zapewnienie doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zatrudnionych w Zakładzie w placówkach handlowych, o których mowa wyżej. Ponadto należy wskazać, iż wobec oddania w ajencję części placówek handlowych wykazanych w decyzji Z/06/2016 z dnia 02.03.2016 r. Zakład winien zwrócić się o wydanie przez Wojewodę Podkarpackiego kolejnej decyzji zmieniającej decyzję nadającą Przedsiębiorstwu Wielobranżowemu „WENTA” status zakładu pracy chronionej, w ten sposób, aby wykazać w niej aktualne, dodatkowe miejsca prowadzenia działalności Zakładu. Za wydanie ww. decyzji należy uiścić opłatę skarbową w wysokości 10,00 zł na konto Urzędu Miasta Rzeszowa o nr 17 1020 4391 2018 0062 0000 0423.

Zawiadomienie organu upoważnionego do kontroli o sposobie wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań winno nastąpić w **terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia**.

Niewykonanie zaleceń może być uznane za niespełnienie przez Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „WENTA” Sp. z o.o. warunków, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i stanowić podstawę do wszczęcia postępowania administracyjnego, które może zakończyć się wydaniem decyzji stwierdzającej utratę statusu zakładu pracy chronionej.

Z up. WOJEWODY PODKARPACKIEGO

Lucyna Podhalicz
WICEWOJEWODA