



**WOJEWODA PODKARPACKI**  
ul. Grunwaldzka 15, 35-959 Rzeszów

Rzeszów, 2019-01-16

S-V.9514.1.31.2018.MP

**Zakład Przetwórstwa Mięsnego**

**Marek Leśniak**

**ul. Bieszczadzka 5a**

**38-100 Strzyżów**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 511, z późn. zm.) oraz § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2013 r. poz. 29) zespół upoważniony do kontroli przeprowadził w dniu 30.11.2018 r. w Zakładzie Przetwórstwa Mięsnego Marek Leśniak, siedziba i adres: ul. Bieszczadzka 5a, 38-100 Strzyżów, kontrolę okresową w zakresie spełniania warunków do posiadania statusu pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej określonych w przepisie art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także wywiązywania się przez pracodawcę z obowiązków wynikających z posiadania statusu pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej.

Kontrolą objęto okres od dnia 01.06.2015 r. do 30.11.2018 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń, zgodnie z art. 30 ust. 3b wskazanej wyżej ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz § 17 ust. 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, przekazuję wystąpienie pokontrolne zawierające ocenę kontrolowanej działalności.

Kontrola stwierdziła nieprawidłowości w zakresie warunku wynikającego z przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, który to przepis stanowi, że pracodawca prowadzący działalność

gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy zatrudniający nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągający wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w pkt 1, przez okres co najmniej 6 miesięcy uzyskuje status pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, jeżeli: (...) jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Zgodnie z wytycznymi Biura Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, powołującego się na stanowisko Departamentu Nauki i Kadr Medycznych Ministerstwa Zdrowia – przez zapewnienie doraźnej opieki medycznej należy rozumieć udzielanie doraźnej opieki medycznej, które obejmuje między innymi pomoc w nagłych urazach i wypadkach przede wszystkim na miejscu zdarzenia do czasu przybycia lekarza. W ocenie Departamentu, pomoc taka, zwłaszcza w zakładzie pracy chronionej, powinna być świadczona wyłącznie przez wykwalifikowany personel medyczny, tj. lekarza lub pielęgniarkę. Kluczową kwestią w tym przedmiocie jest realna możliwość udzielenia szybkiej i skutecznej pomocy poszkodowanemu pracownikowi. Mając na względzie fakt, iż doraźność utożsamiać należy z wystąpieniem nagłej potrzeby i koniecznością zapewnienia natychmiastowej pomocy, przyjmuje się, że konsekwencje braku możliwości zapewnienia tej opieki w sytuacjach nagłych ponosi pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej. W rachubę zatem wchodzi jedynie stałe zapewnienie opieki medycznej, rozumiane jako możliwość zapewnienia pomocy w sytuacjach wyjątkowych, tego wymagających. W związku z tym, że podstawowym aspektem jest wymóg realnej możliwości udzielenia szybkiej i skutecznej pomocy poszkodowanemu pracownikowi, należy pomoc tę zabezpieczyć stale, w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych. Osobą uprawnioną do świadczenia pomocy jest pielęgniarka, która zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarki i położnej (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 123 z późn. zm.) posiada prawo wykonywania zawodu stwierdzone albo przyznane przez właściwą okręgową radę pielęgniarek. Obowiązek doraźnej opieki medycznej będzie także spełniony, gdy pracodawca podpisze umowę o świadczenie doraźnej opieki medycznej z zakładem opieki zdrowotnej. Umowa powinna określać, że pomoc będzie świadczona w czasie godzin pracy pracowników. Wspomniany podmiot medyczny musi być położony w takiej odległości od miejsca pracy osób niepełnosprawnych, aby umożliwić dotarcie personelu medycznego w bardzo krótkim czasie. Zatrudnione osoby niepełnosprawne muszą mieć gwarancję natychmiastowej pomocy medycznej.

Mając powyższe na uwadze, sposób zorganizowania doraźnej opieki medycznej w kontrolowanej Spółce nie wypełniał w pełni dyspozycji, o której mowa w art. 28 ust. 1

pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Zgodnie z oświadczeniem Pana Marka Leśniaka z dnia 30.11.2018 r. pracownicy niepełnosprawni posiadający lekki stopień niepełnosprawności świadczą pracę w godzinach od 07.00 do 15.00 oraz trzech pracowników posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności za zgodą lekarza pracuje 8 godzin dziennie. Natomiast pielęgniarka zakładowa pracuje od godziny 07.00 do 14.00, w związku z czym od godziny 14.00 do 15.00 zakład nie zapewniał doraźnej opieki medycznej niepełnosprawnym pracownikom.

Analizując całokształt pracy kontrolowanego zakładu pracy chronionej, uwzględniając przedstawione powyżej ustalenia, funkcjonowanie kontrolowanej jednostki oceniono **pozytywnie z nieprawidłowościami.**

Przed sporządzeniem protokołu kontroli tj. w dniu 28.12.2018 r. do Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie wpłynął skan zaświadczenia lekarskiego z dnia ..... r. wydanego przez ..... cy, zgodnie z którym Pani ..... zatrudniona w Zakładzie Przetwórstwa Mięsnego Marek Leśniak na stanowisku pielęgniarka – przedstawiciel handlowy, może pracować w wymiarze czasowym przekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Po dokonaniu analizy przedstawionej informacji stwierdzono, że zmiana czasu pracy pielęgniarki powoduje zagwarantowanie doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników w godzinach ich pracy, dlatego też uznano, iż stwierdzone w trakcie kontroli nieprawidłowości zostały usunięte, w związku z czym należy odstąpić od formułowania **zaleceń pokontrolnych.**

**Niniejszy dokument kończy czynności podjęte w ramach kontroli okresowej.**

2 powołaniem  
Zup. WOJEWODY PODKARPACKIEGO

Lucyna Podhalicz  
WICEWOJEWODA

Otrzymują:

1. Adresat
2. aa

